

## VSEBINSKI KONCEPT PROJEKTA »PREHOD MLADIH S POSEBNIMI POTREBAMI IZ ŠOLE NA TRG DELA«

### 1. Financiranje projekta:

Služba Vlade RS za razvoj in evropsko kohezijsko politiko, organ upravljanja za evropske strukturne sklade in Kohezijski sklad, je 29. avgusta 2017 izdala odločitev o finančni podpori za »Javni razpis za razvoj in izvajanje prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela«, ki ga je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti objavilo 1. septembra 2017. Projekt se izvaja v okviru operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020 in je financiran s strani *Evropskega socialnega sklada* (ESS) in *Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti* (MDDSZ).

### 2. Ozadje projekta in osnovni problem:

Prehod iz šolske v delovno sfero je pomemben in pogosto težaven korak za vsakega mladostnika. Še toliko težji pa je za tistega, ki se sooča z invalidnostjo ali oviranostjo fizične, psihične ali socialne narave.

V podporo temu prehodu mladih s posebnimi potrebami na trg dela so na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ) pripravili javni razpis, katerega namen je s celostnim pristopom in sistematičnimi projektnimi vsebinami vplivati na **večjo socialno vključenost mladih s posebnimi potrebami** ter prispevati k **oblikovanju enotnega podpornega okolja kot vmesnika med šolo in trgom dela** za opolnomočeni vstop ciljne skupine na trg dela.

### 3. Namen in cilj projekta:

Osnovni namen je delo z mladimi s posebnimi potrebami v času izvajanja prehoda iz šole na trg dela, kjer je glavni cilj doseči izboljšanje zaposlitvenih možnosti ciljne skupine in posledično preprečevanje revščine, predvsem pa socialne izključenosti. Projekt namreč temelji na dejstvu, da prehod ciljne skupine iz šole na trg dela v Sloveniji ni celovito in zadovoljivo urejen.

**Ključni cilji so:**

- razvoj in izvedba projektov prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela (v nadaljevanju: prehod), ki bo prispeval k pridobitvi kompetenc oseb iz ciljne skupine in jih približal trgu dela,
- spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine,
- spodbujanje strokovnih oseb v izobraževalnih institucijah, staršev oz. skrbnikov za čimprejšnjo aktivacijo oseb iz ciljne skupine,
- vzpostavitev enotne zaposlitvene mreže za prehod iz šole na trg dela in ozaveščenost in motiviranost delodajalcev za zaposlovanje oseb iz ciljne skupine.

**Specifični cilj projekta** je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki se bodo do zaključka projekta:

- ***zaposlile,***
- ***prijavile na Zavodu RS za zaposlovanje kot iskalci zaposlitve ali***
- ***nadaljevali šolanje.***

**4. Ciljna skupina**

Ciljna skupina javnega razpisa so **mladi s posebnimi potrebami**, pri čemer se za mladega šteje oseba, mlajša od 29 let v trenutku vključitve v projekt, posebne potrebe pa so:

- motnje v duševnem razvoju,
- slepota in slabovidnost oziroma okvara vidne funkcije,
- gluhosta in naglušnost,
- govorno-jezikovne motnje,
- gibalna oviranost,
- dolgotrajna bolezen,
- avtistične motnje ter
- čustvene in vedenjske motnje,

ki potrebujejo prilagojeno izvajanje **programov vzgoje in izobraževanja z dodatno strokovno pomočjo ali prilagojene programe vzgoje in izobraževanja oziroma posebne programe vzgoje in izobraževanja.**

**5. Pomembnost vključevanja šole in staršev:**

Za mlade s posebnimi potrebami je ključnega pomena **sodelovanje vseh strokovnjakov (projektni partnerji, ki izvajajo projekt in ostali strokovni delavci) in institucij (šole, zavod RS za zaposlovanje...),** ki pomembno vplivajo na kvaliteto njihovega življenja.

Pomembno bo predvsem **sodelovanje s starši**, saj bodo starši pomembni vir informacij, hkrati pa bodo imeli starši zaradi svoje pozitivne komunikacije in zaupnega odnosa z uporabniki vlogo svetovalca pri poklicnem odločanju mladostnika.

Ves čas trajanja projekta se bo osebe s posebnimi potrebami **spremljalo**, nudila se jim bo **podpora pri vključevanju na delovno mesto** in sicer tako, da se jim bo pomagalo pri:

- **razvijanju delovnih veščin in kompetenc,**
- **učenju postopkov in metod dela,**
- **razvijanju kvalitete dela in**
- **osvajanju delovnih navad in delovne vzdržljivosti.**

Mlade se bo motiviralo in spodbujalo za aktivno življenje, omogočilo se jim bo aktivno in **enakopravno sodelovanje v procesu**, ter **soodločanje** in prevzemanje kontrole nad lastno situacijo.

## **6. Pomembnost vključitve delodajalcev:**

Glede na **izobrazbo in zmožnost mladih s posebnimi potrebami** in tudi glede na njihove **poklicne cilje in interese** bodo projektni partnerji, ki bodo izvajali projekte prehoda, ustvarili dela, delovne prakse, delovni preizkus in usposabljanje ter tudi morebitno zaposlitev. **Mladi s posebnimi potrebami so namreč po končanem šolanju prepuščeni sami sebi, veliko jih ostane doma, nekateri se vendarle prijavijo na Zavod RS za zaposlovanje ali preidejo v zaposlitveno rehabilitacijo, le redkim pa se uspe zaposliti – in od teh jih še manj zaposlitev obdrži.**

Projekt tako sledi **reševanju problematike zniževanja deleža nezaposlenih mladih s posebnimi potrebami** v obeh kohezijskih regijah Republike Slovenije, in sicer z izvajanjem projektov v podporo njihovega opolnomočenja z vlaganjem v njihovo *informiranje, motiviranje, svetovanje in usposabljanje*.

S spodbujanjem povezovanja strokovnih oseb v izobraževalnih institucijah, z delodajalci in s krepitvijo sodelovanja s starši oz. skrbniki se bo prispevalo k oblikovanju enotne zaposlitvene mreže za čim lažji prehod mladih s posebnimi potrebami do zaposlitve.

## IP POSOČJE d.o.o. KOT PROJEKTNI PARTNER »PREHODA MLADIH«

Naše podjetje se je odločilo za sodelovanje v tem projektu že zaradi osnovnega poslanstva družbe in vizije delovanja, ki je predvsem usposabljanje in zaposlovanje invalidnih oseb v prostoru Zgornjega Posočja:

- a) uresničevanje zaposlovanja pomeni, da družba kontinuirano zagotavlja in odpira primerna delovna mesta, ki so ustrezna za zaposlitev invalidnih oseb
- b) usposabljanje je povezano z ustrezno strokovno obravnavo pri integraciji in reintegraciji invalidov v delovno okolje (zaposlitvena in poklicna rehabilitacija, ki pomagata ljudem s prizadetostmi, da pridobijo oz. obdržijo zaposlitev ter da napredujejo v svoji poklicni karieri)

Namen vključitve naše družbe v projekt Prehod mladih je utemeljen tudi z dejstvom, da kot invalidsko podjetje že v osnovi:

- a) zagotavljamo socialno varnost in socialno vključenost invalidov
- b) spodbujamo socialno in poklicno oz. delovno integracijo invalidov
- c) zagotavljamo možnosti razvoja kompetenc invalidov, redno usposabljanje, pomoč pri šolanju in izbiri poklica, prilagojeno delovno mesto, napredovanje na delovnem mestu oziroma prehod v običajno zaposlitev, saj jim njihova zmanjšana sposobnost za delo zaradi telesnih ali duševnih omejitev postavlja na rob družbe, zlasti v primeru, če nimajo zaposlitve (le-ta pa je ena izmed najboljših varoval pred socialno izključenostjo)

Kot invalidsko podjetje smo torej integralni in nepogrešljivi del celovite aktivne politike zaposlovanja in seveda tudi sestavni del usklajene politike invalidskega varstva. Naše posebno poslanstvo je tudi nudenje pomoči pri zaposlovanju tistih invalidov, ki se zaradi invalidnosti ne morejo zaposliti ali zadržati zaposlitve pri delodajalcih v običajnem delovnem okolju, ker jim le-ti ne morejo zagotoviti ustreznih delovnih mest ali prilagojenih pogojev dela.

Zato zgoraj navedene vsebine uresničujemo v različnih programih: storitvenih, proizvodnih, delo v splošno korist, zaposlitvena rehabilitacija in socialna vključenost. Za uresničevanje zgoraj navedenih vsebin imamo na voljo tudi celovito ekipo strokovnih in drugih podpornih sodelavcev s področja medicine, psihiatrije, pedagogike, socialnega dela, sociologije...

**Pripravila: Damjana Teodorović, univ. dipl. soc. kult., strokovna sodelavka**